



安徽丰原生物化学股份有限公司

2019 年度社会责任报告

地址：安徽省蚌埠市固镇县经济开发区经二路东、纬四路北

电话：0552-4077111

传真：0552-6023068

邮编：233010

Email: FYSHHR@163.com

报告说明

安徽丰原生物化学股份有限公司（以下简称“丰原生化”）社会责任报告系统阐述了安徽丰原生物化学股份有限公司积极履行社会责任，推进可持续发展、创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境，综合价值最大化的理念、实践和绩效。

1、时间范围

以 2019 年（2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日）为主，部分信息超出以上时间范围。

2、报告边界

涵盖安徽丰原生物化学股份有限公司各厂区。

3、信息来源

本报告全部信息来自安徽丰原生物化学股份有限公司正式文件和统计报告。

4、报告依据

国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南（2010）》

一、关于我们

(一) 公司简介

安徽丰原生物化学股份有限公司(简称“丰原生化”)成立于 2016 年 10 月,注册资金 67546 万元,是专业从事生物化工、生物材料的大型科技创新型产业公司,也是生化领域涉足农产品深加工的大型骨干企业。企业利用菌种、发酵、提取、纯化、聚合五大核心专利技术,主要生产有机酸类、氨基酸类生化产品,并重点发展生物材料聚乳酸及其加工产品,并出口到欧美和东南亚等 40 多个国家和地区,在行业内具有较高的知名度。

本项目占地 400 余亩,职工总数 406 人,有生产部、销售部、财务部、综合办公室、安全环保管理部、外贸部、赖氨酸分厂、丙氨酸分厂等 11 部门,总投资 163850 万元,先后建成了年产 30 万吨氨基酸系列产品、年产 3 万吨 L-丙氨酸、年产 6 万吨葡萄糖酸钠生产线。其中年产 3 万吨丙氨酸生产线为全球最大的丙氨酸产品生产线,可供全球每年丙氨酸的使用量。

企业坚持实行“繁衍绿色生命,关爱人类健康”的发展宗旨,先后通过了 ISO9000 质量管理体系、ISO14000 环境管理体系、FAMI-QS 欧洲饲料标准体系、STAR-K、HALAL 等管理体系认证,并办理了出口饲料生产、加工、存放检验检疫注册登记证、饲料添加剂生产许可证等生产资格证书,并拥有自营进出口经营权。

部分认证及荣誉:

- GB/T19001/ISO9001 质量体系认证
- GB/T24001/ISO14001 环境体系认证
- ISO45001 职业健康安全认证

- 安徽省工业精品
- 博士后科研工作站
- 市企业技术中心
- 市数字化车间
- 蚌埠市三十佳工业企业



QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No. 00118Q37149R0M/3400
We hereby certify that
Anhui BBCA BIOCHEMICAL Co., Ltd
Unified Social Credit Code: 91340300MA2N13A780

North Weisi Road ,East Jinger Road,Economic Development zone, Gu zhen Bengbu
Anhui,China

by reason of its
Quality Management System
has been awarded this certificate for compliance with the standard
GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015
The Quality Management System Applies in the following area:
production of L- alanine

Certified since: July 19, 2018 Valid from: July 19, 2018 Valid until: July 18, 2021
After a surveillance cycle, the certificate is valid only when used together with an Acceptance Notice of Surveillance Audit issued by CQC.
Please access www.cqc.com.cn for checking validity of the certificate.
This certificate and its relevant information can query in the website of Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China (www.cnca.gov.cn).



CHINA QUALITY CERTIFICATION CENTRE
Section 9, No.188, Nanshuann(the South Fourth Ring Road) Xihui West Road, Beijing 100070,China
<http://www.cqc.com.cn>

Q 0109325 2015年版



环境管理体系认证证书

证书编号: 00118E32651R0M/3400
兹证明
安徽丰原生物化学股份有限公司
中国安徽省蚌埠市固镇县经济开发区经二路东、纬四路北

建立的环境管理体系符合标准:
GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015
通过认证范围如下:
L-丙氨酸生产及相关管理活动

首次发证日期: 2018年7月25日 本次发证日期: 2018年7月25日 有效期至: 2021年7月24日
在一个监督周期后, 本证书必须与CQC签发的监督审核合格通知书合并使用方为有效, 否则证书有效状态请咨询www.cqc.com.cn.



中国质量认证中心
中国·北京·南四环西路188号9区 100070
<http://www.cqc.com.cn>

E 0037626 2015年版



职业健康安全管理体系 认证证书

注册号: 38020S00109R0M
兹证明
安徽丰原生物化学股份有限公司
统一社会信用代码: 91340300MA2N13A760
注册地址: 安徽省蚌埠市固镇县经济开发区经二路东、纬四路北
审核地址: 安徽省蚌埠市固镇县经济开发区经二路东、纬四路北

职业健康安全管理体系符合
GB/T45001-2020/ISO45001:2018
《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》

认证范围: L-丙氨酸的生产相关职业健康安全管理活动

本次颁证日期: 2020年06月01日 本次有效期至: 2021年05月31日
首次注册日期: 2020年06月01日 注册有效期至: 2023年05月31日
(本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 或安徽中青检验认证服务有限公司官方网站上查询本证书的有效性)

签发人: 



二〇二〇年六月一日

批准号:CNCA-R-2018-380

安徽中青检验认证服务有限公司
地址: 安徽省合肥市高新区合欢路30号
<http://www.aqzqr.com>

HSL
CERTIFICATION SERVICE

hereby certifies that the company
Anhui BBCA Biochemical Co., Ltd.
has implemented and maintains a Feed Safety and Quality Management System including Good Manufacturing Practice (GMP) in compliance with:

FAMI-QS Code
(Version 6.0/Rev.4, 2018-10-02)
on the following site(s)
FAMI-QS Site Registration:
FAM-1341-01: North Weisi Road, Jinger Road, Economic Development Zone,
Guzhen, Bengbu, Anhui

for **Production of Specialty Feed Ingredients**
From Process of
Bioprocess (L-Threonine, L-Lysine Sulphate, Lysine / L-Lysine Monohydrochloride)
Feed Chain Category K

This certificate is issued on February 18, 2020; and valid until February 17, 2023

Wang Feng
on behalf of HSL CERTIFICATION SERVICE
For the validity of this certificate please check www.fami-qs.org

HSL
CERTIFICATION SERVICE

FAMI-QS

Room 408, No.55, Neigangshan North Road, Chaoyang District, Beijing, 100125, China Tel: (+86-10)5919 9185 Fax: (+86-10)5919 9184 http://www.fami-qs.org Email: info@fami-qs.org

证书号第2278798号

发明专利证书

发明名称: 一种周期短产率高的L-缬氨酸发酵方法

发明人: 李荣杰; 高海涛; 杨为华; 邓远德; 徐斌; 戴磊; 张雪峰; 秦晴; 唐浩; 张家泉; 常珠伙; 纪传伙; 韩小芬

专利号: ZL 2014 1 0036915.8

专利申请日: 2014年01月24日

专利权人: 安徽丰原发酵技术工程研究有限公司

授权公告日: 2016年10月19日

本发明经过本局依照中华人民共和国专利法进行审查, 决定授予专利权, 颁发本证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。
本专利的专利权期限为二十年, 自申请日起算, 专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年01月24日前缴纳, 未按照规定缴纳年费的, 专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。
专利证书记载专利权登记时的法律状况, 专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长 申长雨
2016年10月19日

第1页(共1页)

证书号第2692287号

发明专利证书

发明名称: 一种L-丙氨酸末端母液的纯化方法

发明人: 张毅; 杨为华; 王超; 孙杨静; 荀新星; 徐斌; 张雪峰

专利号: ZL 2015 1 0734714.X

专利申请日: 2015年10月30日

专利权人: 安徽丰原发酵技术工程研究有限公司

授权公告日: 2017年11月10日

本发明经过本局依照中华人民共和国专利法进行审查, 决定授予专利权, 颁发本证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。
本专利的专利权期限为二十年, 自申请日起算, 专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年10月30日前缴纳, 未按照规定缴纳年费的, 专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。
专利证书记载专利权登记时的法律状况, 专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长 申长雨
2017年11月10日

第1页(共1页)

蚌埠市经济和信息化局
蚌埠市发展和改革委员会
蚌埠市科学技术局
蚌埠市财政局
国家税务总局蚌埠市税务局
中华人民共和国蚌埠海关

文件

蚌经信科技〔2019〕107号

关于公布 2019 年蚌埠市企业技术中心名单的通知

各县（区）经信部门，高新区、经开区经贸发展局，市直有关部门，有关企业：

为进一步推进以企业为主体的技术创新体系建设，增强企业创新能力，促进我市产业结构优化升级，根据《蚌埠市企业技术中心管理办法》（蚌经技术〔2009〕246号），现将2019年蚌埠市企业技术中心名单予以公布。

附件：2019年蚌埠市企业技术中心名单



2019年6月17日

附件

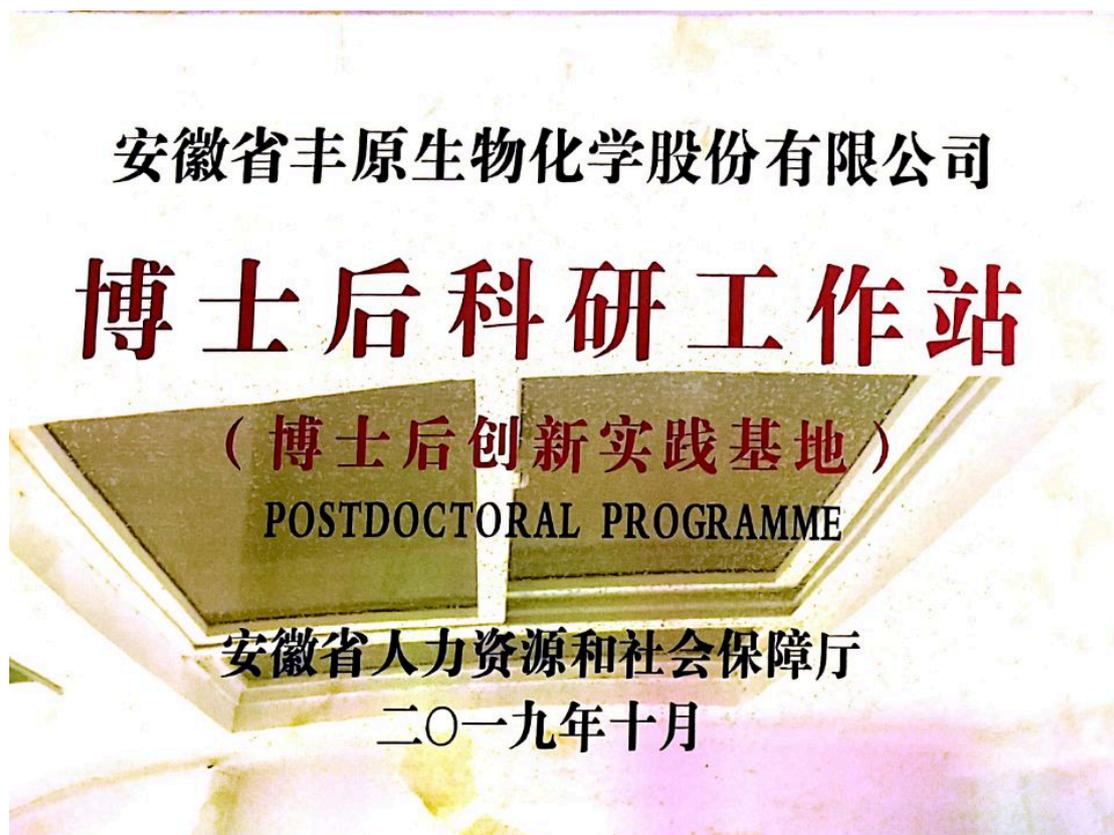
2019年蚌埠市企业技术中心名单

1. 安徽省配天机器人技术有限公司技术中心
2. 安徽丰原利康制药有限公司技术中心
3. 蚌埠崧欣电子科技有限公司技术中心
4. 蚌埠高华电子股份有限公司技术中心
5. 安徽城市药业股份有限公司技术中心
6. 安徽中创电子信息材料有限公司技术中心
7. 安徽胜达化工科技有限公司技术中心
8. 蚌埠大北农牧牧科技有限公司技术中心
9. 安徽高美福电子有限公司技术中心
10. 安徽丰原生物化学股份有限公司技术中心
11. 安徽荣春玻璃科技有限公司技术中心
12. 安徽德源环境科技有限公司技术中心
13. 蚌埠市中喜机电设备有限公司技术中心

公开属性：主动公开

蚌埠市经济和信息化局

2019年6月17日印发



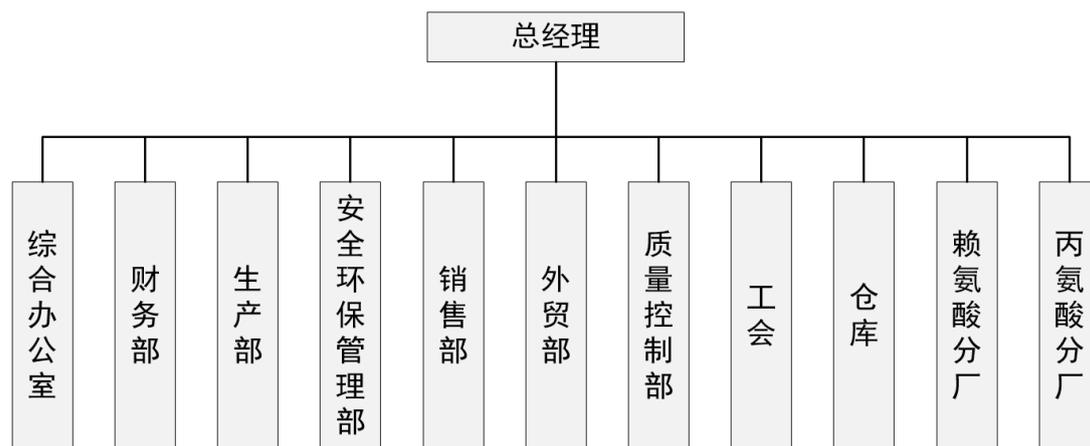
（二）公司宗旨

做一个负责任的企业，始终坚持对国家负责，对社会负责，对员工负责，对股东负责为公司的宗旨；在企业发展、合法经营的同时，为客户提供优质服务，为员工创造各种机会，为社会创造财富，确保国家利益、客户利益、股东利益都到体现。

（三）公司组织结构

公司实行总经理负责制，根据工作内容下设 11 个部门。形成了各部门各司其职，有效制衡，相互协调的工作机制，以为股东创造持续卓越的投资回报为目标。

总经理在董事会的领导下负责日常经营和管理工作，组织实施董事会决议。总经理通过总经理主持的周协调会议，总经理办公会等形式对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，并向董事会负责。



（四）2019 年相关绩效指标

1、主要经济指标

2019 年全年营业收入 55603.7 万元，实现净利润 236.25 万元，近三年保持稳定的增长势头。

2、员工情况

2019 年公司在职员工 406 人，比 2018 年增加 30 人。为考虑公司长远发展，2019 年由公司实施“春蕾计划”，从大专院校公开招聘 10 人。

二、2019 年履行社会责任情况

（一）股东权益保护

1、推动产品升级提高竞争力

2019 年公司对现有产品进一步升级，在传统生物化工、生物材料产业的基础上，公司不断对产品进行升级，多方面考虑产品性能和质量，大大提升了公司的盈利能力。

2、积极开拓国外市场

随着行业竞争的不断加剧，利润空间进一步加紧，2019 年公司加大了国外市场的开拓。基本形成公司产品在国外主要市场的销售网络，并出口到欧美和东南亚等 40 多个国家和地区，在行业内具有较高的知名度，占领终端市场，稳定利润。

（二）职工权益保护

多年来，在致力于加快企业发展、实现企业稳步增长的同时，公司始终坚持以人为本，把加快企业发展与实现员工自身价值融为一体，切实做到了发展为了员工，发展依靠员工，发展成果有员工共享，实现了企业与员工的共同发展。

1、签订劳动合同、维护职工权益

为维护员工合法权益，推进依法治企，建立和谐稳定的劳动关系，公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，建立了合法的用工制度，与每位员工鉴定了劳动合同。

通过劳动合同，明确了工资标准，确保工资不低于蚌埠市最低工资标准，保障了员工的合法权益。

2、改善员工工作环境

2019 年公司通过技术改造与加大投入，改善了员工的工作环境，特别是一线员工的工作环境，加强了对车间降温、降噪的改造。大大改善了员工的工作环境，充分做到对员工健康的关心。

3、完善薪酬福利体系，提升员工幸福感

2019 年完善了薪酬福利体系，薪酬福利充分考虑了工作能力、工作年限、工作岗位，2019 年在公司原来的工资标准不变的情况下，对一线工人工资待遇进一步提升，对“春蕾计划”新进员工实行保护工资制度，确保“春蕾计划”员工收入在同届毕业生工资中处于中上

水平。

公司从关心员工的角度出发，扩大医疗保障和困难家庭的救助范围和力度，对职工直系亲属及子女重大疾病予以困难救助，做好员工产、婚、病的看望活动，通过职代会，让职工为劳动保障献计献策，在涉及到员工切身重大利益的政策、决策时，及时公开，让员工监督，切实做到公开、公正、透明。公司在严格执行国家有关福利和社会保障的基础上，根据企业业绩和社会发展，设立了医疗补贴、商业保险、职工优秀子女大学费用奖励补助、计划生育补贴、独生子女慰问、高温补贴、防寒补贴、节日慰问、免费食堂、免费班车等各项薪酬福利，2019 年公司业绩较好，对各项薪酬福利加大发放力度，年底为每位员工额外发放两个月工资。

公司鼓励员工强健体魄，丰富员工的业余生活。开展了登山、跑步、棋牌等一系列深受员工欢迎的文体活动，丰富了员工的业余生活。组织劳动竞赛，让一批技能优秀的员工脱颖而出，对优秀员工实行出国旅游，资金奖励，增加了员工不断学习的动力。

4、推动人事制度变革，完善人力资源管理

实行基层管理人员竞聘上岗，面向全公司公开选拔车间主任、班机长，在公司内部开展多次竞聘，实现公司内部人才的合理流动。

拓展培训渠道，对员工进行立体化培训，初步建立了公司内部培训师资队伍，建立了员工的培训档案。与专业机构及兄弟公司开展了各种形式的交流与培训；聘请外部师资，分批对技术、质量、财务、销售和服务等人员进行培训；鼓励公司内部培训，鼓励各车间及部门做好对新员工的“传帮带”，制定新员工的培训与考核计划，稳定新员工的心态。

5、建立员工职业生涯规划，帮助员工事业成功

公司为员工提供了各类岗位，从组织和个人做好员工的职业生涯规划。发挥“传帮带”的作用，帮助新员工尽快适应环境、提升工作技能，并引导员工做好职业生涯规划。与专业机构及兄弟单位做好合作，加大优秀员工的培养力度。以“公平、公正、竞争、择优”为原则，以空缺职位公开为基础，以考察期为保证，以人为本，为员工搭建透明、公平、公正的晋升机制。

（三）供应商、客户和消费者权益保护

1、坚持诚实守信原则，开展诚信教育活动

公司坚持了诚实守信，对客户商业秘密、技术秘密经过严格的保密处理，2019年公司组织员工签订了保密协议。协议明确了对公司及客户商业及技术秘密的保护。利用多种形式，开展诚实守信的培训教育，采取多种措施，确保客户商业及技术秘密不受泄露，保证客户财产安全。

2、注重供应链一体化建设，上下游企业实行战略合作

公司深刻理解与上下游企业的共存共荣，共同发展雨水共生的关系，以诚实守信作为企业发展之基。与供应商和客户建立共生共荣的战略关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益。

不断完善采购和销售流程，坚持互利共赢，为供应商和客户提供良好的竞争环境；公司严格遵守并履行合同合约，友好协商解决纠纷，保证供应商和客户的合法权益；在加强与供应商和客户业务合作的同时，利用各种途径积极开展技术交流，协助供应商、客户解决技术难题，促进技术、质量水平共同进步。

3、严格控制产品质量，完善质量管理体系

公司通过了严格的质量控制措施，在质量控制、质量保证和质量

改进方面取得了显著成效，为客户提供了优质的产品和服务。公司通过与客户互访沟通，技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的需求，及时反馈、积极协调，真诚服务，解决客户遇到的问题。

第三方机构对公司 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等质量、环境、安全管理体系的审核，公司内部做了严格内审工作，同时接受了国内外知名客户的审核工作。通过各方的努力，公司各管理体系始终保持稳定健康的运行，并不断的持续改进。

4、贯彻“用户至上”服务理念，提升服务水平

为更好的服务客户，2019 年公司内部通过了客户服务程序，安排专业人员从事客户服务工作，对用户的意见及时处理，加强对重点客户的回访工作，听取用户对产品使用和服务的意见，不断提高服务水平，成为安徽省商标品牌企业。

（四）环境保护与可持续发展

加强环境保护，营造碧水蓝天是全社会共同的责任，为贯彻“青山绿水就是金山银山”的发展理念，公司在向客户提供优质产品和服务的同时，也致力于保护环境和可持续发展，长期有效的落实环境保护工作。

1、加强管理、节能降耗，努力实现公司环保目标

在公司内部推行清洁生产，加强内部管理。加大技术投资，努力做好节能降耗工作。2019 年公司投入近 1000 万元，对废热蒸汽及循环水进行改造，取得显著效果，每吨产品耗能比改造前降低 10%以上，废气指标下降 20%以上。

2、强化员工环保意识，全员参与环保行动

在公司运行过程中，重视推行环保理念，通过培训、宣传等加强员工的环保意识，使全体员工参与环保行动。通过对垃圾的分类处理，做到了资源的回收利用，过公司 ERP、NC 等电子及网络平台系统，争取做到无纸化办公，提倡可回收、绿色产品的使用。

3、污染物的排放及固体废弃物的处理

对生产过程中产的废水、废气、噪声及废弃物控制，确保污染物达标排放及有组织排放，满足当地环保部门的减排要求。产生的生活废水经处理可直接排入市政污水处理厂。

（五）安全生产

公司加大安全隐患的排查和治理，强化危险源的识别和管理，实现源

头控制，进一步提升安全保证能力，加强了公司安全生产的管理，全面实现了全年安全生产目标。

1、设置必要安全设施，加强安全生产培训

公司在公司作业区域内设置了必要的安全设施，包括安全通道、警示标示、安全作业指导、消防器材及防护用品。公司通过不断加强安全生产培训，加大员工培训经费投入，多次组织消防演练、安全教育讲座等措施，增强员工安全生产意识，提升公司安全生产水平。2019年公司无重大人身伤亡事故，未发生重大设备事故。



办公室消防演练



特种设备应急救援演练

2、建立安全隐患排查机制，减少安全生产隐患

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，制定更加完善的安全管理体系。集团公司定期进行安全检查，公司内部每月进行安全检查，车间内部每周组织一次安全检查，公司每周组织一次安全检查，其次每年第三方机构也定期对公司进行安全体系评审。公司建立专门的职能部分——安全环保部，配备了专职安全员及兼职安全员，不定时对公司安全隐患进行排查。通过重重措施，已建立规范的安全隐患排查机制。

（六）公共关系和社会公益事业

公司发展源于社会的各方支持，回报社会是企业应尽的义务。一直以来公司致力于建立和维护良好的公共关系，积极参加社会公益事业。

1、行政关系方面

主动接受、积极配合政府部门和监管部门的监督与检查，加强与

政府机关的联系，建立良好的沟通关系，热情做好政府部门组织的参观、考察接待工作。及时有效地完成政府部门安排的各项统计报表上报、企业调查问卷等工作。

2、科研机构方面

公司各大高等院校博士后创新实践基地，公司不断提升科研技术水平，走产、学、研为一体科研之路。共同开发新产品，部分产品填补国内或省内空白。

3、社会公益方面

一个企业对社会公益事业的支持，体现着企业的社会责任，彰显企业内涵。

公司积极支持和参与社会公共事业，对灾区积极捐款捐物，对贫困家庭积极救助，积极响应政府号召，做好精准扶贫工作，帮助困难家庭早日脱贫致富。

三、公司持续履行社会责任的信心

安徽丰原生物化学股份有限公司自成立以来，始终致力于成为国内农副产品用户的首选供应商，公司将继续以坚定的信念、可靠的产品与服务，与客户、行业伙伴、员工及政府等利益相关方共同迎接新发展阶段的机遇与挑战，实现互利共赢。

主动对接可持续发展目标，提升企业责任竞争力。安徽丰原生物化学股份有限公司将以绿色发展为己任，在自身发展的同时，主动实现和行业发展密切相关的可持续发展目标要求，持续推进负责任的生产运营，在提升企业自身竞争力的同时贡献全球可持续发展事业。

切实回应实质性议题诉求，增加产品综合价值安徽丰原生物化学股份有限公司将积极面对行业环境和企业发展阶段对企业自身提出

的挑战。积极应对食品及饲料添加剂制造行业的各种困难与挑战，努力提升产品竞争力。我们将继续绿色发展道路，不断创新工艺，保证产品的绿色性能和经济价值，帮助客户更好提升产品竞争力。我们将继续加强同上下游的合作，打造责任供应链，带动产业链上下游伙伴共同探索可持续发展路径。我们将建立更加透明、公平、合理的职业发展通道，拓展员工培训形式，做好员工的职业规划，提升员工的成就感和幸福感。面对的国内、国际复杂的经济形势，我们将继续坚持在熟悉的领域做熟悉的事情，带领全体员工团结拼搏，艰苦奋斗，锐意进取，不断提高应对困难的能力。充分利用规模优势、品牌优势，积极开拓市场，保证公司在激烈的市场竞争中平稳、健康的发展。

未来诚可期，让我们一起携手共赴可持续的未来！

四、展望 2020

2020 年，公司将在公司治理与公共关系、环保节能、员工权益保护、供应商与消费者、社会公益事业等方面继续履行社会责任，并将逐步扩大社会责任履行范围，并不断进行自我督促，加大社会责任履行力度。公司将结合自身企业长期累积的独特优势和文化，借鉴兄弟企业的先进经验，将社会责任融入到企业生产运营中去，坚持秉承创造价值，回报顾客、股东、员工与社会的企业宗旨，全面推进企业和社会的和谐发展。